



Θέμα : **ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ – CAREER DAY**

**ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΕΝΟΨΕΙ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΚΘΕΣΗΣ «ΚΟΡΙΝΘΙΑ 2009»**

Ημερομηνία κατάθεσης : **24/7/2009**

Επιμέλεια : **Βασίλειος Μπαλάφας**

Ομάδα Εργασίας : **Χρήστος Γούλας, Άννα Τσουραπά, Υρώ Ζάρρου**

1. Εισαγωγή

Στην περυσινή απόλυτα επιτυχημένη έκθεση «Κορινθία 2008» που διοργάνωσε το Επιμελητήριο Κορινθίας με την υποστήριξη της Δ.Ε.Θ., είχαμε τη χαρά να συμμετάσχουμε στις συνεδριακές εκδηλώσεις και τις ημερίδες που έλαβαν χώρα στους χώρους της έκθεσης, με αντιπροσωπεία της οργάνωσής μας.

Στα πλαίσια της ημερίδας που έγινε με θέμα «Τα οφέλη από την παρουσία σε Εμπορικές Εκθέσεις», καταθέσαμε πρόταση για τη δημιουργία μιας «Ημέρας Καριέρας - Career Day» στην Έκθεση του 2009, που θα φέρει σε άμεση επαφή τις κορινθιακές επιχειρήσεις με νέους και νέες που αναζητούν εργασία στο Νομό και που έχουν τα προσόντα ώστε να διεκδικήσουν μια θέση εργασίας στις επιχειρήσεις αυτές.

Οι νέες και οι νέοι της Κορινθίας έχουν καταφέρει, σε μεγάλη πλειοψηφία, να διαθέτουν πλήρη βιογραφικά με πλούσια τυπικά προσόντα και πρέπει ο τόπος να τους κρατήσει κοντά του και να μην αναζητούν μια καλύτερη σταδιοδρομία έξω από το Νομό.

Τότε, η πρότασή μας αντιμετωπίστηκε πολύ θετικά από τον Πρόεδρο του Επιμελητηρίου κο Βασίλειο Νανόπουλο, ο οποίος αποδέχθηκε με θέρμη την πρότασή μας.

Στα πλαίσια της προαναφερόμενης ημερίδας, ο κος Μεγαλοβασίλης, υπεύθυνος του έργου "Ψηφιακό Επιμελητήριο", στην ομιλία του προσέθεσε ότι στο site του Επιμελητηρίου θα δημιουργηθεί τρόπος με τον οποίο οι ενδιαφερόμενοι θα καταθέτουν ηλεκτρονικά τα βιογραφικά τους στην ιστοσελίδα και οι επιχειρήσεις θα έχουν άμεση πρόσβαση σε μια βάση δεδομένων μέσα από την οποία θα μπορούν να αναζητούν προσωπικό προς πρόσληψη, κάτι που **ήδη έχει σήμερα υλοποιηθεί**.

Σήμερα, καταθέτουμε την ολοκληρωμένη πρότασή μας για την υλοποίηση της ιδέας διεξαγωγής «Ημέρας Καριέρας», περιγράφοντας πιο συγκεκριμένα κάποιες πτυχές της και ελπίζοντας να συμβάλουμε όσο περισσότερο μπορούμε στη διεξαγωγή της **πρώτης «Ημέρας Καριέρας»** στην ιστορία της Κορινθίας, μέσα στον κατεξοχήν χώρο όπου μπορεί να βρει πρόσφορο έδαφος και αυτός δεν είναι άλλος από την επικείμενη Πανελλήνια Έκθεση «**Κορινθία 2009**» που θα διεξαχθεί από 16 έως 20 Σεπτεμβρίου 2009, με τη στήριξη της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, υπό την αιγίδα της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, στις εγκαταστάσεις του πρώην εργοστασίου «Σωληνουργία Κορίνθου».

Με αυτή μας την πρόταση φιλοδοξούμε να θέσουμε μια βάση υλοποίησης για την «Ημέρα Καριέρας», η οποία θα εξελιχθεί και θα εμπλουτιστεί από τους ειδικούς του Επιμελητηρίου Κορινθίας, συνεπικουρούμενους από την ομάδα εργασίας που έχει ορίσει η Νομαρχιακή Επιτροπή της ΟΝΝΕΔ Κορινθίας, ομάδα που αν χρειαστεί μπορεί να **διευρυνθεί** με πολύ περισσότερα νέα άτομα και από οποιονδήποτε πολιτικό ή μη χώρο.



2. Το σκεπτικό της πρότασης

Στην περυσινή έκθεση «Κορινθία 2008» συμμετείχαν 131 εκθέτες – επιχειρήσεις, σε μια έκταση που περιελάμβανε περίπου 4.300 τ.μ. στεγασμένων και εξωτερικών χώρων. Για την πρόσβαση εκθετών και επισκεπτών στην έκθεση, υπήρξε τακτική αστική συγκοινωνιακή σύνδεση του εκθεσιακού χώρου με την πόλη της Κορίνθου, ενώ υπολογίζεται ότι η έκθεση συγκέντρωσε περισσότερους από 18.000 επισκέπτες.

Η έκθεση αυτή καθαυτή, πέρα από την αξία της ως επιχειρηματικό γεγονός, απέτελεσε και κορυφαίο κοινωνικό, ακόμη και πολιτικό γεγονός. Συγκέντρωσε σε ένα χώρο χιλιάδες πολίτες, όπου οι μεν εκθέτες εξέθεσαν προϊόντα και υπηρεσίες, οι δε επισκέπτες μπόρεσαν να ενημερωθούν για λύσεις που μπορεί ακόμα και να μη γνώριζαν ότι προσφέρονται από επιχειρήσεις του Νομού Κορινθίας.

Αναπτύχθηκαν οι σχέσεις των Κορινθίων πολιτών με τη ντόπια επιχειρηματικότητα, ενώ είναι σίγουρο ότι η έκθεση «Κορινθία 2008» απετέλεσε την αφορμή για την έναρξη και εξέλιξη επιχειρηματικών συνεργασιών κάθε επιπέδου.

Πολιτικά, η πανελλήνια έκθεση «**Κορινθία**» ήδη από πέρυσι απετέλεσε χώρο σημαντικών εξαγγελιών και παρεμβάσεων, ενώ κάθε επιχειρηματική έκθεση δείχνει την πορεία και την πρόοδο της επιχειρηματικότητας ενός τόπου, συστατικά που εξ ορισμού επηρεάζονται από τη γενικότερη πολιτικοοικονομική κατάσταση της χώρας.

Με αυτά τα δεδομένα, η έκθεση «Κορινθία» που διοργανώνει το Επιμελητήριο Κορινθίας, καθίσταται ο ιδανικός κοινός τόπος, όπου η προσφορά και η ζήτηση εργασίας μπορούν να συναντηθούν και να σχηματίσουν μια αμφίδρομη σχέση ανατροφοδότησης, βασισμένη στο ανθρώπινο δυναμικό και την επιχειρηματική δραστηριότητα στο Νομό Κορινθίας.

Ιδιαίτερα για τις νέες και τους νέους του Νομού, είναι μια εξαιρετική ευκαιρία να γνωρίσουν τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Κορινθία, να ενημερωθούν για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους και να αναζητήσουν θέσεις εργασίας στον τομέα που τους ενδιαφέρει με βάση τα αντικειμενικά τους προσόντα, τα γνωστικά τους αντικείμενα, τις επαγγελματικές κλίσεις και τις δεξιότητές τους.

Σε μια πιο διευρυμένη θεώρηση, η ίδια η διεξαγωγή της Έκθεσης μπορεί να αναδείξει τα αντικείμενα εργασίας για τα οποία υπάρχει ζήτηση στην αγορά και να κατευθύνει αποτελεσματικά και εποικοδομητικά το περιεχόμενο εκπαιδευτικών δομών όπως είναι η συνεχιζόμενη κατάρτιση, η μετεκπαίδευση, η ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Με δεδομένα τα έντονα προβλήματα που υπάρχουν στη νεολαία για εξεύρεση εργασίας, αλλά και το περιβάλλον της διεθνούς οικονομικής κρίσης που επηρεάζει αποφασιστικά και την οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας και της Κορινθίας, θεωρούμε ότι η έναρξη μιας διαδικασίας που θα φέρει σε άμεση επαφή τους νέους που ψάχνουν εργασία και τις επιχειρήσεις, μπορεί να οδηγήσει σε θαυμαστά αποτελέσματα.

Η διαπροσωπική επαφή, η εκ του σύνεγγυς ανταλλαγή εμπειριών, δεδομένων, απόψεων, η άμεση παρουσίαση από τον ενδιαφερόμενο νέο για μια θέση εργασίας, των δεξιοτήτων, των ικανοτήτων και των προσόντων του, δε μπορούν σε καμία περίπτωση να υποκατασταθούν από την «ψυχρή» και «ουδέτερη» αποστολή ενός βιογραφικού σημειώματος σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή.

Προτείνουμε τη διεξαγωγή, στην προσεχή έκθεση «Κορινθία 2009», της πρώτης «**Ημέρας Καριέρας**» σε δοκιμαστική μορφή, περιλαμβάνοντας μια απογευματινή σχετική **δραστηριότητα σε δύο επίπεδα**. Σε επίπεδο άμεσης διεξαγωγής συνεντεύξεων από τις όποιες ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και κατάθεσης βιογραφικών και σε επίπεδο εκπαίδευσης και μετάδοσης κουλτούρας, σχετικά με την συμπεριφορά και τις ενδεδειγμένες στάσεις που πρέπει να έχει ένας νέος υποψήφιος εργαζόμενος.

Παρακάτω θα αναλύσουμε τις δύο αυτές δραστηριότητες.

3. Τι είναι η «Ημέρα Καριέρας»

Η «Ημέρα Καριέρας» είναι μια διεθνώς επιτυχημένη μέθοδος για την επαφή επιχειρήσεων που προσφέρουν θέσεις εργασίας ή που επιθυμούν να διευρύνουν τις δραστηριότητές τους και ανθρώπινου δυναμικού που αποτελείται είτε από εργαζόμενους, είτε από άνεργους.

Κύρια δραστηριότητα σε μια «Ημέρα Καριέρας» είναι η διαδικασία των συνεντεύξεων που βοηθάει τις επιχειρήσεις που αναζητούν συνεργάτες με όποια μορφή εργασιακής σχέσης (πλήρη / μερική / καλοκαιρινή απασχόληση, πρακτική εξάσκηση) να έρθουν σε επαφή με άρτια καταρτισμένους, μορφωμένους και δημιουργικούς ανθρώπους. Σε συνεννόηση με τον οργανωτικό φορέα, προγραμματίζονται οι συνεντεύξεις που συνήθως διαρκούν λίγα λεπτά και οι ενδιαφερόμενοι προσκομίζουν το βιογραφικό τους σημείωμα.

Οι ενδιαφερόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν τις επιχειρήσεις και τις ευκαιρίες εργασίας που υπάρχουν στο Νομό Κορινθίας και οι επιχειρήσεις μπορούν να συλλέξουν βιογραφικά σημειώματα των ενδιαφερομένων και, μέσα από μια προσωπική συνέντευξη με κάθε έναν από αυτούς, στο χώρο της Έκθεσης, να διακρίνουν το κατά πόσο οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούσαν να αποτελέσουν μελλοντικά στελέχη της επιχείρησης.

Σε γενικές γραμμές από πλευράς ενδιαφερομένων μια «Ημέρα Καριέρας» απευθύνεται σε όλους όσους έχουν τα προσόντα να απασχοληθούν στις εταιρίες που θα συμμετάσχουν, και να συμβάλλουν με τις ιδέες τους και τη δουλειά τους στην περαιτέρω ανάπτυξη των οργανισμών αυτών, και στις επιχειρήσεις που θέλουν να προβάλλουν τις δραστηριότητές τους σε ένα δυναμικό κοινό, που αποτελείται από τα στελέχη του αύριο.

Σύμφωνα με μετρήσεις που έχουν γίνει σε ανάλογες διοργανώσεις, περίπου το 80 % των επιχειρήσεων που συμμετέχουν, βρίσκουν λύσεις στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού μέσα από τέτοιες δράσεις.

Επειδή σε καμία περίπτωση η πρότασή μας δε θέλουμε να συνδεθεί ή να αποτελέσει τη βάση για επ' αμοιβή «Job Recruitment», που συνήθως αναλαμβάνουν εξειδικευμένες εταιρείες, θα θέλαμε να διασφαλιστεί ο **ΔΩΡΕΑΝ χαρακτήρας της συμμετοχής** στην «Ημέρα Καριέρας», τόσο από πλευράς επιχειρήσεων, όσο και από πλευράς ενδιαφερομένων για εύρεση θέσης εργασίας. Όλοι οι νέοι και οι νέες που θα θέλουν να λάβουν μέρος στη διαδικασία, θα πληρώνουν μόνο το αντίτιμο της εισόδου στο χώρο της έκθεσης.

4. Πρόταση υλοποίησης της «Ημέρας Καριέρας»

Όπως αναφέραμε προηγουμένως, η πρότασή περιλαμβάνει δύο επίπεδα υλοποίησης. Το επίπεδο της διεξαγωγής συνεντεύξεων και το επίπεδο εκπαίδευσης των συμμετεχόντων που αναζητούν εργασία.

4α. 1^ο Επίπεδο – Διεξαγωγή συνεντεύξεων

Η έκθεση «Κορινθία 2009» διαρκεί από τις 16 έως τις 20 Σεπτεμβρίου 2009.

Προτείνουμε σε πρώτη φάση, από τη διοργανώτρια αρχή της έκθεσης, να γίνει επικοινωνία με όλους τους εκθέτες και να δηλώσουν ποιοι από αυτούς επιθυμούν να λάβουν μέρος στη διαδικασία, πριν την έναρξη διεξαγωγής της έκθεσης.

Κάθε εκθέτης που θα δηλώνει συμμετοχή, θα προμηθεύεται ένα ειδικό σήμα ή ταμπελάκι που θα φέρει ένα **μοναδικό αριθμό** και το οποίο θα το τοποθετεί σε **εμφανές μέρος** στο περίπτερό του, έτσι ώστε οι ενδιαφερόμενοι να μη μπαίνουν στη διαδικασία να ρωτούν κάθε εκθέτη αν συμμετέχει ή όχι στην «**Ημέρα Καριέρας**».

Κάθε ενδιαφερόμενος θα παραλαμβάνει ένα χαρτί στο οποίο θα αναγράφονται με αριθμητικοί σειρά οι συμμετέχοντες εκθέτες και δίπλα θα υπάρχει ένα κουτάκι (**check box**) το οποίο θα το συμπληρώνει στην περίπτωση που ενδιαφέρεται για συνέντευξη με τον εκθέτη. Ο ενδιαφερόμενος θα μπορεί να παραδίδει το βιογραφικό του σημείωμα στον εκθέτη **ανά πάσα στιγμή επιθυμεί**, θα έχει όμως **υποχρεωτικά** αντίγραφο μαζί του κατά τη διεξαγωγή της συνέντευξης.

Μετά την ολοκλήρωση της περιήγησής του στην έκθεση, ο ενδιαφερόμενος θα καταθέτει το συμπληρωμένο χαρτί του με τις επιλογές του και τα πλήρη στοιχεία του στην **ομάδα υλοποίησης** η οποία θα εδρεύει σε ξεχωριστό τραπέζακι στο περίπτερο του Επιμελητηρίου Κορινθίας. Η ομάδα αυτή στη συνέχεια, θα συγκεντρώνει τις επιλογές των ενδιαφερομένων και θα τις καταχωρεί ανά εκθέτη, έτσι ώστε να μπορέσει να δημιουργήσει ένα πρόγραμμα συνεντεύξεων σε συνεννόηση με κάθε εκθέτη. Οι εκθέτες θα έχουν δικαίωμα ορισμού μέγιστου αριθμού συνεντεύξεων που προτίθενται να διεξάγουν και αν οι ενδιαφερόμενοι είναι περισσότεροι, θα εφαρμόζεται **σειρά προτεραιότητας** με βάση την ημερομηνία και ώρα κατάθεσης του ειδικού εντύπου από τον ενδιαφερόμενο στην **ομάδα υλοποίησης**. Η διάρκεια της κάθε συνέντευξης δε θα μπορεί να υπερβαίνει τα **5 λεπτά**. Σε περίπτωση που οι εκθέτες θα θέλουν περισσότερα στοιχεία και διευκρινίσεις από τον ενδιαφερόμενο, θα μπορούν να τον καλέσουν σε συνέντευξη μετά το πέρας της έκθεσης στο χώρο της επιχείρησής τους.

Η ώρα διεξαγωγής των συνεντεύξεων θα είναι κοινή για όλους τους εκθέτες και θα γίνονται σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο που θα οριστεί από το Επιμελητήριο εντός του χώρου της έκθεσης, και σε καμία περίπτωση στο χώρο του περιπτέρου του εκθέτη έτσι ώστε να μη διαταραχθεί η **απρόσκοπτη** εκθεσιακή λειτουργία που είναι και το κεντρικό αντικείμενο της έκθεσης.

Για λόγους διευκόλυνσης όλων, προτείνουμε οι συνεντεύξεις να διεξαχθούν το **Σάββατο 19 Σεπτεμβρίου** έτσι ώστε να δοθεί η δυνατότητα για **3 ημέρες** οι ενδιαφερόμενοι να επισκεφθούν την έκθεση και να προχωρήσουν στις επιλογές τους, χωρίς να επιβαρυνθεί η ομάδα υλοποίησης. Η ώρα και η περίοδος διεξαγωγής των συνεντεύξεων θα οριστούν από την ομάδα υλοποίησης σε συνεργασία με τους εκθέτες.

Επιπροσθέτως, προτείνουμε να αποφευχθούν οι ώρες αιχμής και μεγάλης επισκεψιμότητας στην έκθεση «Κορινθία 2009».

4β. 2^ο Επίπεδο – Εκπαίδευση των συμμετεχόντων που αναζητούν εργασία

Είναι πολύ σημαντικό μέσα από την «Ημέρα Καριέρας» να αναδειχθεί και να μεταδοθεί μια ευρεία κουλτούρα σχετικά με το δίπολο προσφοράς και ζήτησης εργασίας στο Νομό Κορινθίας. Μέσα από την υλοποίηση της πρότασής μας, δίνεται η ευκαιρία να γίνει μια παράπλευρη εκδήλωση με θέμα συζήτησης αυτή τη διαδικασία, τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Προτείνουμε τη **διεξαγωγή εκδήλωσης** με τεχνοκράτες ομιλητές ορισμένοι εκ των οποίων δραστηριοποιούνται στο Νομό μας, ώστε να έχουν γνώση των τοπικών δρώμενων.

Το **περιεχόμενο** της εκπαιδευτικής εκδήλωσης μπορεί να είναι ο τρόπος σύνταξης του βιογραφικού σημειώματος, οι στάσεις και οι συμπεριφορές του συνεντευξιαζόμενου, οι μέθοδοι προσέλκυσης στελεχιακού δυναμικού από τις επιχειρήσεις, τα «επίκαιρα» και υψηλής ζήτησης επαγγέλματα στην αγορά, το άνοιγμα των «κλειστών» επαγγελμάτων, η κατάσταση της αγοράς εργασίας στο Νομό Κορινθίας, οι επιχειρηματικές ευκαιρίες και τα προγράμματα επιχειρηματικότητας, οι διαδικασίες έναρξης μιας νέας επιχείρησης κάθε επιπέδου και μορφής, οι προοπτικές των επιχειρήσεων στην Κορινθία, οι επιχειρηματικές ευκαιρίες, οι θέσεις εργασίας του μέλλοντος, η διαρκής και συνεχιζόμενη κατάρτιση, οι τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η επανένταξη απολυμένων στην αγορά εργασίας, οι εργασιακές σχέσεις, η εργασία στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα, οι ευκαιρίες του ελεύθερου επαγγελματία κτλ.

Στα πλαίσια αυτής της εκδήλωσης, προτείνουμε να παρουσιαστεί και να εισαχθεί ένας ηλεκτρονικός, **ενιαίος** και προμορφοποιημένος τρόπος καταχώρισης βιογραφικών σημειωμάτων στην ιστοσελίδα του Επιμελητηρίου Κορινθίας, χωρίς να χρειάζεται η ενδιάμεση κατάθεση βιογραφικών και η μεταφορά τους στην ηλεκτρονική βάση του Επιμελητηρίου.

Χρήσιμο θα ήταν, μέσα από αυτή την εκδήλωση να εξεταστούν και οι εντυπώσεις από τη διεξαγωγή της πρώτης «Ημέρας Καριέρας» στο Νομό Κορινθίας και οι τρόποι επανάληψής της σε πιο βελτιωμένη μορφή.

Θεωρούμε ότι όπως έγινε πλέον θεσμός η έκθεση «Κορινθία» του Επιμελητηρίου, μπορεί και αυτή η διαδικασία να ακολουθήσει ανάλογη πορεία.

5. Η ομάδα υλοποίησης

Η **ΟΝΝΕΑ Κορινθίας** δεν περιορίζεται απλώς στην κατάθεση της πρότασης, αλλά επιθυμεί να βοηθήσει με κάθε τρόπο στη διεξαγωγή και την επιτυχία της.

Για το λόγο αυτό προτείνουμε τη δημιουργία **ομάδας υλοποίησης** που θα απαρτίζεται από στελέχη του Επιμελητηρίου Κορινθίας, συνεπικουρούμενη από μέλη – εθελοντές της οργάνωσής μας. Ήδη με την κατάθεση της πρότασης θέτουμε στη διάθεση του Επιμελητηρίου τα μέλη μας **Χρήστο Γούλα, Άννα Τσουραπά, Υρώ Ζάρρου** και Βασίλειο Μπαλάφα, ενώ είμαστε πρόθυμοι να συνδράμουμε και με όσα άτομα ακόμη χρειαστούν για την υλοποίηση της πρότασης σε κάθε δραστηριότητα που θα ζητηθεί και αποφασιστεί.

6. Σκοπός της πρότασης – Επίλογος

Με την κατάθεση της παραπάνω πρότασης πιστεύουμε ότι ανταποκρινόμαστε στη μεγαλύτερη ίσως αγωνία που έχουν οι νέοι άνθρωποι σήμερα και δεν είναι άλλη από την αναζήτηση εργασίας.

Είναι ιδιαίτερη τιμή για εμάς το γεγονός ότι ο Πρόεδρος του Επιμελητηρίου ήδη από πέρυσι αποδέχθηκε την ιδέα μας και υποσχέθηκε την υλοποίησή της. Η πρόταση αυτή έρχεται να διευκολύνει τη σχετική διαδικασία και επιθυμούμε να **επιβαρύνουμε όσο το δυνατό λιγότερο** τους ανθρώπους του Επιμελητηρίου Κορινθίας.

Καλούμε όλους τους εκθέτες που έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία, να το πράξουν και είμαστε πεπεισμένοι ότι και οι εκθέτες θα αποκομίσουν πολύ σημαντικά οφέλη από την υλοποίηση της «Ημέρας Καριέρας».

Ζητούμε από τα **Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης** να στηρίξουν αυτή την προσπάθεια όσο περισσότερο μπορούν, αναδεικνύοντας το ρόλο, τη χρησιμότητα και τη σημαντικότητά της.

Παρακαλούμε το Δ.Σ. του Επιμελητηρίου Κορινθίας να αποδεχθεί την πρότασή μας και να συνδράμει στην υλοποίησή της.

Καλούμε όλες τις πολιτικές νεολαίες του Νομού να συνδράμουν και να στηρίξουν αυτή την προσπάθεια, καθώς και όλους τους φορείς νεολαίας και κυρίως τα **Τοπικά Συμβούλια Νέων** όλης της Κορινθίας.

Πιστεύουμε ότι **αν έστω και ένας νέος άνθρωπος** βρει εργασία μέσα από αυτή τη διαδικασία, τότε θα μπορούμε να μιλάμε για επιτυχία της «**Ημέρας Καριέρας**».

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων για τη θετική ανταπόκρισή σας στην πρότασή μας.

